



대한체조협회 2025 경영전략



미션	체조 운동을 통한 스포츠 활동 문화 확산 “ 모든 스포츠의 기본종목! 체조 ”			
비전	“ Basic of All Sports! Gymnastics ”			
핵심가치	공정	안전	도전	소통
경영목표	스포츠 ESG 선제적 시행	국제위상 확립		혁신 평가 우수 등급 달성
전략방향	사회적 가치 제고	지방체조 활성화	생활체조 활성화	전문체조 활성화
	국제경쟁력 강화	재정 자립 및 마케팅 활성화	안전 및 공정한 대회 운영	조직문화 혁신 및 역량 강화
중점과제	사회적 가치 제고	스포츠 ESG 운영		체조인 인권 존중 문화 확산
		투명성 강화를 통한 청렴문화 구축		
	지방체조 활성화	지원 체계 구축		실무자 역량 강화
		선수 발굴 및 육성		지도자 양성
	생활체조 활성화	생활체조 저변 확대		다양한 연령대 대상 프로그램 운영
		체조동호회 및 클럽 활성화		온라인 콘텐츠 제작
	전문체조 활성화	국제 경쟁력 강화		국제 훈련 기회 확대
		맞춤형 훈련 지원		스카우트 프로그램 운영
		심리 및 신체 컨디션 관리 강화		
	국제경쟁력 강화	국제대회 성공개최		국제 교류 확대
		주요 국제대회 선수 파견 및 상위 성적을 위한 노력		
	재정 자립 및 마케팅 강화	재정 자립 강화		사업운영 예산 절감
		회계 운영의 체계화		마케팅 전략 강화
		홍보 전략 강화		
	안전하고 공정한 대회 운영	스포츠 안전 시스템 구축		기구 교체 및 관리
		대회 운영의 공정성 제고		
	조직문화 혁신 및 역량 강화	조직문화 개선		구성원 역량 강화
		소통 강화		혁신 평가 우수 성적 달성



2025년도 8대 정책 31개 과제



정책1

사회적 가치 제고

과제1) 스포츠 ESG 운영

○ 환경(Environment):

- 환경 보호를 실천하는 대회 및 워크숍 개최
- 대회 참가자들에게 다회용 물병 제공을 통한 친환경 인식 확산
- 모든 참가자 대상 재활용 가능한 물품 사용 장려 및 일회용품 사용 최소화 캠페인 진행
- 환경 보호 캠페인으로 체조 대회와 환경 보호를 결합
- "3 ZERO 캠페인" 확대 시행 (ZERO Paper, ZERO Plastic, ZERO Waste)

○ 사회(Social):

- 체조인 인권보호 교육 자료 안내 및 교육 강화
- 워크숍, 세미나 개최 시 인권보호를 위한 사례 중심의 실무형 교육 강화

○ 지배구조(Governance):

- 시도협회와 의견수렴을 통한 공동의사결정 프로세스 강화
- 지방체조 발전을 위한 육성지원금 지원 및 확대 방안 마련
- 지방체조 지원금의 공정성과 투명성 강화
- 협회 임·직원 간 존중 문화 확산

※ 스포츠 ESG 협의체(Korea Sports ESG Alliance) 활동 전개

과제2) 체조인 인권 존중 문화 확산

○ 인권 존중 문화 확산 노력

- 대회장 內 인권 존중 문화 캠페인 실시
- 선수, 지도자 간 상호 존중문화 확산 노력
- 인권보호 가이드라인 개정 및 배포, 모든 임직원 및 선수 대상 연 2회 교육 실시
- 불공정 행위를 익명으로 신고할 수 있는 불공정신고센터 홍보 강화

○ 사무처 직원 간 인권 존중 노력

- 임·직원 간 상호 존칭 사용 문화 장려
- 직원들의 소통과 임·직원 워크숍 개최를 통한 화합의 장 마련
- 공평한 대우 및 처우 개선 노력
- 직장 내 괴롭힘 및 학대의 엄중 처벌 제도 마련
- 적절한 근무시간 준수 및 유연 근무제 시행
- 보상 및 혜택의 지체 없는 지급

과제3) 투명성 강화를 통한 청렴문화 구축

- 재정 보고 공개
 - 협회의 모든 재정 활동을 투명하게 공개하고 외부 감사를 정례화
- 의사결정 과정 공개
 - 협회 주요 정책 결정 과정을 홈페이지와 SNS를 통해 공유
- 투명하고 공정한 선발 프로세스 운영
 - 명확하게 정의된 채점 시스템 사용
 - 공정 채용 및 인사 시스템 운영 강화
 - 청렴문화를 위한 실천 사례 공유

정책2

지방체조 활성화

과제1) 지원 체계 구축

- 지방체조 발전 계획에 따른 맞춤형 지원 프로그램 운영
- 지방체조육성지원금 효율적 집행 및 성과 모니터링

과제2) 실무자 역량 강화

- 시도별 교육 프로그램 개선 및 맞춤형 실무 워크숍 제공
- 연간 간담회 개최 횟수 확대 및 지속적인 네트워크 구축

과제3) 선수 발굴 및 육성

- 체계적인 훈련 프로그램 : 초급부터 고급까지 다양한 레벨에 맞춘 훈련프로그램 설계
- 전국적인 발굴 시스템 구축 : 전임감독 지원을 통한 후보육성사업인 우수선수 발굴 및 맞춤형 훈련계획 수립

과제4) 지도자 양성

- 지도자 교육 : 체조의 기술적, 전술적, 심리적 요소를 충분히 이해하고 지도 할 수 있도록 강습회 개최
- 국제경험 강화 : 국제대회 및 훈련 참가 기회를 제공하여 지도자들의 국제적 수준을 향상

과제1) 생활체조 저변 확대

○ 지도자 교육 강화 및 지도자 강습회 추진

- 생활체조 강사 자격 제도 및 지도자 교육 강화
- 제1회 생활체조 지도자 강습회 추진 및 교육 프로그램 개발/보급
- 25년 생활체육 스포츠지도사 3기 연수과정 운영
 - 자격: 생활스포츠지도사, 노인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사
 - 종목: 각 자격별 생활체조, 기계체조, 리듬체조 분야 3개 과정
- ※2년간 자격검정 응시자 데이터 분석에 따른 3기 연수과정 해당위원회 준비 철저

○ 생활체조 대회 참가 활성화 및 성과 제고

- 생활체조 대회의 지역연계를 통한 운영 방안 개선
- 생활체조 대회 기간 중 이벤트 실시를 통한 동호인 적극 참여 유도
- 대회 분산개최(4월~12월) 및 지자체 소통 강화
- 대회 개최준비를 위한 시도체조협회와 해당위원회의 적극적인 참여 등

○ 기초종목 육성 프로그램 참가 활성화 도모

- 프로그램 운영 : 1,275명(기존 : 17개시도, 51개 교실운영) 목표 추진
- 레벨인증 대회 및 강습회 운영 : 3회(대회 2회, 강습회 1회) 실시

과제2) 다양한 연령대 대상 프로그램 운영

○ 어르신, 유소년 및 여학생 대상 체조 프로그램 확대

- 고령층의 유연성과 건강 유지를 위한 맞춤형 체조 개발
- 지역 복지센터와 연계하여 어르신 정기 체조 수업 제공
- 유소년 프로그램 및 여성건강체조 프로그램 운영
- 25년 사업 승인 전 사전공지, 홍보 및 시도참여 진작을 통해 사업성과 제고

○ 유소년 육성 프로그램 참가 활성화 도모

- 프로그램 운영 : 800명(기존 : 17개시도, 40개 교실운영) 목표 추진
- 교사 직무연수 및 강습회 운영 : 2회(직무연수 1회, 강습회 1회) 실시
- 초등학교 대상 체조 영상 프로그램 개발
- 교실운영에 대한 자체 평가회 개최
- 사업 참여자 만족도 조사 진행 및 개선안 도출

과제3) 체조 동호회 및 클럽 활성화

○ 체조 동호회 지원금 및 공간 제공

○ 동호회 간 친선대회 개최 및 지자체별 동호회/클럽 대회 홍보/지원

○ 클럽 등록 시스템을 통해 정기적인 네트워킹 기회 제공

과제4) 온라인 콘텐츠 제작

- 2025년도 기금사업과 연계하여 해당 사업계획서 내 온라인 콘텐츠 제작/보급
- SNS에서 #체조로건강찾기 해시태그 캠페인 진행

정책4

전문체조 활성화

과제1) 국제 경쟁력 강화

- 국제대회 참가를 통해 다양한 국제대회 경험 습득 및 경쟁력 점검
- 국제연맹 및 국제 임원과 교류 확대
- 국제 심판 규정 교육
 - 국제대회 규정에 대한 세미나를 통해 선수와 코치의 이해도 향상
- e-학습 플랫폼
 - 선수와 코치가 체조 기술, 국제 규정, 심판 자격 교육을 온라인으로 받을 수 있도록 자료 및 정보 제공

과제2) 국제 훈련 기회 확대

- 글로벌 훈련 캠프
 - 우수선수의 해외 전지훈련을 받을 수 있는 기회 제공
 - 해외 전지훈련을 통한 선진 체조 기술 도입
- 해외 지도자 초청 세미나
 - 최신 훈련 기법을 배우기 위해 해외 체조 전문가 초청 사업 운영

과제3) 맞춤형 훈련 지원

- 스마트 트레이닝 플랫폼 도입
 - 선수의 기술과 동작을 AI로 분석하여 실시간 피드백 제공
- 영상 분석 시스템
 - 선수의 연기 및 경기 영상을 데이터화하여 기술 향상 도모

과제4) 스카우트 프로그램 운영(with 교보)

- 초등학교 체육 교사 및 체조 지도자와 협력하여 잠재 선수 발굴
- 우수 유망주 지원 시스템 구축

과제5) 심리 및 신체 컨디션 관리 강화

- 스포츠 심리 상담 지원
 - 선수들의 경기 스트레스 관리 및 집중력 강화를 위한 전문가 배치
- 영양 및 재활 관리 시스템
 - 개인 맞춤형 식단 제공 및 부상 예방을 위한 재활 프로그램 운영

과제1) 국제대회 성공개최

- 2025 기계체조 아시아선수권대회 성공개최를 통한 한국 체조 위상 강화

과제2) 국제 교류 확대

- 저개발국 지원 프로그램 강화 및 국제 교류 사례 발굴
 - 국제스포츠기구 네트워크 확장을 위한 지속적 협력
 - 국제스포츠기구 회의 적극 참가 및 국제기구 위원 파견
 - FIG 기술위원 활동 지원 : 남자체조 기술위원회 파견
 - AGU 집행위원 활동 지원 : 2025 AGU 집행위원회 파견
- 국제 교류 추진
 - 일 본 : 한일 스포츠 교류 지속 추진 및 일본 지도자 초청 강습회 추진
 - 대 만 : 기계체조 훈련법 전수(지도자 파견)
 - 말레이시아 : 우수선수(유망주) 진천국가대표선수촌 초청 및 교류
 - 러시아: 우수지도자 초청을 통한 여자체조 안무 구성 및 습득

과제3) 주요 국제대회 선수 파견 및 상위 성적을 위한 노력

- 국제대회 성과를 위한 맞춤형 훈련 프로그램 개발
- 세계선수권대회, 아시아선수권대회 파견 및 메달 획득 목표
- 신규 채점규칙에 부합하는 안무 구성 및 선진 기술 습득

과제1) 재정 자립 강화

- 지역사회와 연계한 기부 문화 활성화 캠페인 진행
- 다양한 후원사 발굴을 위한 맞춤형 스폰서십 개발

과제2) 사업운영 예산 절감

- 지자체와 협의하여 지방보조금 예산으로 각종 수당 등 지급(자체예산 절감)
- 협회 사업 운영 시 지자체 대회 유치금 확대 및 확충
 - 전문체조의 대회 유치금 확대 도모
 - 생활체조 어르신 페스티벌의 지자체 유치 노력

과제3) 회계 운영의 체계화

- 각 사업별 정산 안내지침 작성 및 배포
 - 분기별 결산 시스템 도입
 - 사무처 운영 규정 개선을 위한 수당 지침 개정

과제4) 마케팅 전략 강화

- 스포츠마케팅 수입 확충을 위한 제도 개선
 - 협회 스포츠마케팅 규정 개정
 - 협회 마케팅 대행사 선정
 - Property 개발 및 스폰서십 체계화
 - 후원사 Hospitality 프로그램 개발
 - 신규 후원사 유치 및 소규모 후원 유치 활동 전개
- ※ 기존/신규 : (주)포스코이앤씨, KB, flex, 늘찬병원, 현대체육산업
- ※ 소규모 후원 : 독점적 권리를 부여하지 않은 협력사로 후원 유치(10백만원 이상)

과제5) 홍보 전략 강화

- 기자단 운영
 - 대학생 기자단을 통한 젊은 층 대상 홍보 강화
 - SNS를 활용한 이벤트 운영
 - SNS에서 국가대표 선수와 팬이 소통할 수 있는 Q&A 세션 운영
- 온라인 플랫폼을 활용하여 인터넷 중계
- 대한체조협회 홈페이지 리뉴얼

과제1) 스포츠 안전 시스템 구축

○ 대회 전후 안전 점검 체계 강화

- 스포츠 안전 교육 대상자 확대 및 필수화
- 안전담당 직원 선정 및 스포츠 안전 경영시스템 인증 추진
- 선수, 코치, 직원을 대상으로 정기적인 안전 교육 제공
- 운동선수를 위한 정신 건강 및 부상 예방 프로그램 제공

○ 안전 프로토콜 수립

- 훈련 시설 및 대회장에 포괄적인 안전 프로토콜 구현
- 대회장에서 부상 및 사고에 대비한 응급 절차 표준화

과제2) 기구 교체 및 관리

○ 시설 점검 및 안전 기준 강화

- 대회 주관 기구의 주기적 점검 및 교체 계획 수립
- 노후 기구 교체를 통한 안전한 대회 운영
- 체크리스트 기반의 현장 점검 및 보고서 작성을 통해 체육관 안전 점검

과제3) 대회 운영의 공정성 제고

○ 공정심판 운영을 위한 제도 개선

- 기술(심판)위원회 규정 및 심판운영 매뉴얼 개정
 - 선수와 이해관계가 있는 자는 심판활동 금지
 - 심판의 제척 및 기피 신청 제도 안내 및 정착
 - 공정서약서 제출
 - 상임심판 운영

○ 선수단 도핑방지교육 실시

- 국민체육진흥법 제35조에 의거하여 도핑으로부터 선수의 건강을 보호
- 도핑방지 매뉴얼화 및 적극적 노력

○ 비디오 판독 시스템 도입

- 공정성 및 투명성 제고와 대회의 활성을 위해 CCTV형 비디오 카메라 도입

과제1) 조직문화 개선

- 직원 복지 및 소통 증진을 위한 정기 워크숍 개최
- 직장 내 갈등 관리 및 해결 프로세스 도입
- 임직원 동기부여 프로그램 및 소통 강화

과제2) 구성원 역량 강화

- 협회 직원의 전문성 강화를 위한 외부 교육 지원
- 업무 효율성 증대를 위한 혁신 활동 지속

과제3) 소통 강화

- 효과적인 커뮤니케이션을 통해 신뢰와 협력 구축
- 선수/지도자/심판/임원 등 체조인들의 의견과 경험을 공유할 수 있는 플랫폼 제작
- 제2회 사무처 직원 워크숍 개최/추진을 통한 소통강화 등

과제4) 체육단체 혁신평가 우수성적 달성

- 2025년 체육단체 혁신평가 우수성적 유지/달성 → 5년 연속 “A” 등급(21년~25년)
달성 목표
- 혁신평가 관련 단위 사업별 혁신평가 미비점/개선사항을 반영하여 환류체계 구축 강화
- 기타 사무처/시도/위원회 등 지속적 업무개선 노력 등